

2. *Паспорт* приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий» («Рабочие кадры для передовых технологий») [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://government.ru/media/files/7ARTAf6Lqv5wSXJleJbJVioduObukhty.pdf>.

3. Прокубовская А. О. Подготовка педагога профессионального обучения в области электроэнергетики и электротехники в современных информационных условиях / А. О. Прокубовская, Е. В. Чубаркова // Новые информационные технологии в образовании: материалы 9-й Международной научно-практической конференции, Екатеринбург, 15–18 марта 2016 г. / Рос. гос. проф.-пед. ун-т. Екатеринбург, 2016. С. 65–71.

4. Dorozhkin E. M. Management of a Network Interaction of Educational Organizations Oriented to Innovation Development / N. N. Davydova, E. M. Dorozhkin // Indian Journal of Science and Technology. 2016. № 9 (29).

УДК 005.953.2:[006.44:331.102.24]

Г. П. Раменская, С. Е. Раменский, В. С. Раменская

G. P. Ramenskaya, S. E. Ramensky, V. S. Ramenskaya

ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический университет», Екатеринбург

Russian state vocational pedagogical university, Ekaterinburg

ФГБОУ ВО «Уральский государственный юридический университет», Екатеринбург

Ural state law academy, Ekaterinburg

ramenskie2012@mail.ru, viva-ra@mail.ru

**ВОПРОСЫ НАДЕЖНОСТИ И ВАЛИДНОСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
ПРИ РЕШЕНИИ ЗАДАЧ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОТБОРА**

**QUESTIONS OF RELIABILITY AND VALIDITY
OF PROFESSIONAL STANDARDS IN THE EVENT
OF THE SOLUTION PROBLEM OF PROFESSIONAL EDUCATION**

Аннотация. Решаются вопросы оценки надежности и валидности профессиональных стандартов, применяемых для выбора ответственными лицами наиболее перспективных кандидатов из числа желающих занять вакантное рабочее место.

Abstract. The issues of assessing the reliability and validity of professional standards applicable to the selection of responsible persons the most promising candidates from among those wishing to occupy the vacant jobs.

Ключевые слова: профессиональный стандарт, надежность, валидность, профессиональный отбор, пенсионеры.

Keywords: professional standard, reliability, validity, professional selection, pensioners.

Жизнь, здоровье, материальное благополучие людей, проживающих на территории России, безусловно, имеют большое значение. Не рассматривая отдельно эту гуманитарную составляющую, отметим, что в настоящее время возросла актуальность решения проблемы «повышения эффективности использования трудового потенциала россиян». В средствах массовой информации для обозначения этого явления применяют даже специальное выражение: «больше работников, меньше рабочих мест».

Согласно сведениям Федеральной службы государственной статистики (Росстата), по абсолютному количеству безработных Свердловская область занимает третье место среди регионов России. По состоянию на 15 марта 2017 г., согласно данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Свердловской области (Облстата), на территории Среднего Урала число безработных превышает количество рабочих мест. По прогнозу, в ближайшее время произойдет рост напряженности на региональном рынке труда. В Екатеринбурге на одно вакантное место приходится почти 6 (5,7) безработных, число которых будет возрастать [7].

14 марта 2017 г. вице-премьер Правительства РФ О. Ю. Голодец рассказала об уникальном явлении в социальной сфере: большое количество работающих россиян остаются бедными, так как около 5 млн чел. получают минимальную заработную плату, которая сейчас в нашей стране меньше прожиточного минимума. Вице-премьер считает, что необходимо обсуждение в правительстве проблемы увеличения заработной платы работников; властные структуры и бизнес должны приложить усилия для ее решения [1, 2].

Часто рабочие места остаются незанятыми из-за их территориального несовпадения с местожительством потенциальных работников, которые имеют необходимую подготовку. Отсутствие нужной социальной и транспортной инфраструктуры, значительные затраты времени, высокая стоимость проезда из сельской местности, маленьких и средних городов в зоны притяжения трудовых ресурсов (к примеру, в Екатеринбург) подчас делают экономически невыгодными ежедневные поездки людей на работу (особенно людей пожилого возраста).

Во время беседы с главным редактором «Аргументов недели» А. Углановым, В. Мельниченко (фермер из Свердловской области, один из самых ярких представителей «людей с руками», постоянный автор выступлений в «Аргументах недели») был категоричен в своих оценках. «Негде работать, у нас страшная безработица не только в селах и деревнях. У нас много сел, поселков, малых городов, деревень, в которых практически нет рабочих мест, имеется в виду производство. Город есть, люди есть, а рабочих мест нет» [1, с. 8–9].

Вышесказанное свидетельствует о повышении актуальности нахождения наилучшего соответствия врожденных и приобретенных особенностей человека условиям, необходимым для его успешного труда на доступном ему конкретном рабочем месте.

Трудности информационного обеспечения профессионального отбора имеют объективный характер, так как, если судить по количеству профессиональных стандартов, которые уже утверждены и которые еще предстоит утвердить к началу 2018 г., россияне могут работать по более чем 2400 различным профессиям [5].

Профессиональный стандарт является комплексным описанием квалификации, трудовых функций, знаний и умений, которыми должен обладать работник для осуществления определенной профессиональной деятельности [4].

Требования, содержащиеся в профессиональных стандартах, используются для подготовки к работе по соответствующей специальности, в том числе и пожилых людей. Обычно работодатель (заказчик) сообщает, какие сотрудники ему нужны. Ответственные лица служб занятости, рекрутинговых агентств выбирают профессиональные стандарты, требования которых, по их мнению, наилучшим образом описывают необходимые для работников характеристики. В процессе использования профессиональные стандарты будут уточняться и совершенствоваться. Для этого целесообразно применять методы оценки валидности и надежности, которые традиционно используются при оценке качества психологических тестов.

Признак считается информативным (валидным), если из его значений или величины параметров, оцененных на основании выборки, можно извлечь полезные сведения об интересующем явлении или процессе. Информативность признака не может быть абстрактной, это всегда информативность о чем-то. Более того, на степень информативности влияет характер решаемых задач. Информативность профессионального стандарта будет определяться тем, насколько удачно он решает практические задачи, связанные с его применением. В общем случае требования к работникам в разных стандартах, выбранных ответственным лицом как перспективные, будут различаться. Условия, указанные в заявке, можно рассматривать как необходимые, но недостаточные.

При решении задач профессионального отбора надежностью можно назвать постоянство или устойчивость взаимного расположения испытуемых по результатам измерения психофизиологических характеристик, получаемых при повторяющихся наблюдениях одной и той же группы при минимальном влиянии обучаемости и привыкания. В более общем смысле можно считать, что надежный показатель устойчиво характеризует соответствующее свойство объекта наблюдения. Надежность профессиональных стандартов будет определяться в том числе и повторяемостью расположения различными ответственными лицами испытуемых по перспективности их использования на данном рабочем месте.

В пространстве информативных и надежных характеристик объекты классификации, как правило, в наибольшей степени разнесены друг от друга, что позволяет применять более простые способы распознавания. Важно, что при использовании таких параметров диагностика состояния системы, как правило, производится по сравнительно небольшому количеству признаков, с меньшим процентом ошибок распознавания, при помощи более простых математических методов [6].

Список литературы

1. *Голодец* о бедности в России – шокирующее явление в социальной сфере [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://uenews.ru/exclusive/2460-golodec-o-bednosti-v-rossii-shokiruyuschee-yavlenie-v-socialnoy-sfere.html>.
2. *Голодец* рассказала о бедности среди работающих россиян [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://ria.ru/society/20170314/1489974515.html>.
3. *Мельниченко В.* Вдруг откуда ни возьмись появился ... сельсовет: [интервью А. Угланова с В. Мельниченко] / В. Мельниченко, А. Угланов // Аргументы недели. 2017. 16 марта.
4. *О применении* профессиональных стандартов в сфере труда [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.trudcontrol.ru/press/law/23992/informaciya-mintruda-rossii-ot-10-02-2016-o-primenenii-professionalnih-standartov-v-sfere-truda>.
5. *Порядок* внедрения профессиональных стандартов в компании: пошаговый алгоритм [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.kdelo.ru/art/381892-e2015-15-m11-poryadok-vnedreniya-professionalnyh-standartov-v-kompanii-poshagovyy-algoritm?>.
6. *Раменская Г. П.* Теоретико-методологические аспекты повышения эффективности добровольного квалифицированного труда пенсионеров в современной России / Г. П. Раменская, С. Е. Раменский, В. С. Раменская. Екатеринбург: Трикс, 2013. 151 с.
7. *Свердловскстат:* каждый пятый безработный имеет высшее образование [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://news.mail.ru/society/29082636/?frommail=1>.